

Novara, 25.10.2018

**Gentili Clienti**  
Loro Sedi

Via email

**Oggetto: Conversione in Legge, con modificazioni, del D.L. 87 del 10 luglio 2018 (c.d. Decreto Dignità) - Modifiche alla disciplina dei contratti a termine - prossima fine del periodo transitorio. Circolare 13/2018.**

Come noto, in data 14.08.2018 è entrato in vigore il Decreto Legge 87/2018 (cosiddetto "Decreto Dignità"). Successivamente, in data 12.08.2018, il Decreto è stato convertito in Legge (legge 96/2018) con alcune rilevanti modificazioni.

In particolare, per quanto d'interesse della presente nota, la Legge di conversione ha introdotto un periodo transitorio in virtù del quale "Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati successivamente all'entrata in vigore del presente decreto, nonché ai rinnovi e alle proroghe contrattuali successivi al 31 ottobre 2018". Pertanto le disposizioni in tema di durata massima del contratto a termine (24 mesi), di obbligo di individuazione della causale per quelli di durata superiore a 12 mesi e di numero massimo di proroghe (4) si applicano dalla data di entrata in vigore del Decreto Legge (14.08.2018); quelle inerenti all'obbligo di indicazione della causale per i rinnovi (in ogni caso) e le proroghe che importino una complessiva durata del rapporto superiore ai 12 mesi, si applicano invece dal 1.11.2018. Non sono invece interessate da periodo transitorio, entrando immediatamente in vigore, disposizioni come la maggiorazione contributiva o il limite quantitativo aziendale del 30%, poiché non disciplinate al richiamato comma 1.

**Vi segnaliamo - per le opportune Vostre valutazioni - che il periodo transitorio di cui s'è detto si concluderà il prossimo 31.10.2018. Dal 1.11.2018, pertanto, occorrerà individuare una causale per prorogare i contratti a tempo determinato oltre i 12 mesi. Occorrerà parimenti individuare una causale per rinnovare un contratto a tempo determinato (a prescindere dalla durata del rapporto precedente e di quello instaurando).**

dott. Stefano Cavallaro  
Consulente del Lavoro

dott. Andrea Masciaga  
Consulente del Lavoro

Barbara Bionda  
Consulente del Lavoro

**Studio di consulenza del lavoro Cavallaro, Masciaga, Bionda e Associati**

Baluardo Partigiani, 11 - 28100 Novara - Tel. e Fax 0321.399208

Cod. Fisc. e P. IVA 02302910035

www.studiolcm.it info@studiolcm.it



ORDINE CONSULENTI  
DEL LAVORO

Segnaliamo inoltre che la formulazione delle causali adottate dal legislatore – con particolare riferimento all'unica riferibile all'ordinaria attività aziendale di carattere non sostitutivo ("*...esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria.*") la rende di difficile applicazione e fonte di un sicuro incremento del contenzioso in tema di legittimità dei contratti che la dovranno obbligatoriamente prevedere.

Rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

  
Studio LCM